

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета

Ч.Ф. Якубов

« 07 » 12 2016 г.

Протокол заседания Ученого
совета № 7

« 29 » 11 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Школе молодого преподавателя

ГБОУ ВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет»

Симферополь, 2016 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует особенности организации и деятельности школы молодого преподавателя (специалиста).

1.2. Действие настоящего Положения регламентируется следующими документами и нормативными актами:

- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями) и иными правовыми актами РФ и РК.

- Федеральными государственными стандартами.

- Уставом и иными локальными нормами и актами Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет», далее –КИПУ.

1.3. Школа молодого преподавателя является структурным элементом методической работы с преподавателями, формой повышения квалификации молодых специалистов.

1.4. Работа Школы молодого преподавателя организуется при численности не менее 5 человек. В остальных случаях работа с начинающими преподавателями ведется индивидуально.

2. Цель, задачи, формы организации Школы молодого преподавателя

2.1. Школа молодого преподавателя – это постоянно действующее профессиональное объединение, работа которого направлена на создание целостной системы поддержки молодого преподавателя, оказание ему методической помощи.

Главная цель Школы - это формирование общественной, профессиональной и научно-исследовательской активности молодых преподавателей в условиях становления информационного и гражданского общества в современной России, оказание помощи молодым преподавателям в развитии своей гражданской позиции, создании инновационного организованного молодого профессионального ядра, способного решать задачи обновляющегося образования России XXI века.

2.2. Основными задачами Школы являются:

- формирование потребностей в непрерывном самообразовании;
- предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления;
- оказание помощи в познании и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта;
- стимулирование развития индивидуального стиля творческой деятельности;
- оказание помощи в преодолении профессиональных затруднений на основе психолого-педагогического анализа и самоанализа;
- формирование индивидуально-профессионального стиля творческой деятельности;

- пропаганда педагогического мастерства опытных педагогов;
- стимулирование и активизация профессионального саморазвития;
- оказание теоретической и практической помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении;
- повышение профессионального мастерства.

2.3. Основными формами организации Школы молодого преподавателя являются:

- «Круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты;
- открытые уроки и внеаудиторные мероприятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- проведение опытными педагогами мастер – классов и учебно-методических занятий для начинающих преподавателей;
- изучение передового педагогического опыта;
- психологические тренинги;
- конкурсы профессионального мастерства среди молодых преподавателей;
- привлечение молодых преподавателей к подготовке и организации семинаров и конференций по проблемам образования;
- отслеживание результатов работы молодого преподавателя;
- диагностика успешности работы молодого преподавателя;
- организация разработки молодыми специалистами электронных учебных материалов и методик их использования в учебном процессе.

3. Руководство и структура Школы молодого преподавателя

3.1. Руководство работой Школы осуществляется начальником учебно-методического отдела Учебно-методического управления, далее - УМУ. Им же составляется план работы, который рассматривается на заседании УМУ и утверждается первым проректором университета. К молодым специалистам прикрепляются наставники из наиболее опытных педагогов соответствующих кафедр.

3.2. Занятия с молодыми преподавателями по всем профилям дисциплин проводят опытные педагоги – ученые.

3.4. Занятия Школы молодого преподавателя проводятся два раза в месяц, согласно утвержденному плану.

3.5. Вне занятий молодой преподаватель может получить необходимую консультацию у ведущих педагогов Школы молодого специалиста.

4. Порядок работы

4.1. Посещать Школу молодого специалиста должны преподаватели, стаж педагогической работы которых составляет не более 3-х лет, а также желающие преподаватели.

4.2. Тематика занятий определяется в процессе анализа работы молодых специалистов или анализа качественного состава вновь принятых кадров, а так же исходя из запросов самих молодых преподавателей.

4.3. По окончании работы Школы молодого преподавателя, в конце учебного года, молодые специалисты, посещавшие занятия, проводят в обязательном порядке одно открытое занятие.

5. Права и обязанности участников Школы молодого преподавателя

5.1. Руководитель Школы молодого преподавателя обязан:

- контролировать работу Школы согласно графику занятий;
- отчитываться о работе Школы на заседании УМУ по итогам учебного года.

5.2. Руководитель Школы молодого преподавателя имеет право

- привлекать для участия в работе Школы опытных педагогов-ученых из числа профессорско-преподавательского состава для передачи опыта.

5.3. Молодой преподаватель обязан:

- систематически посещать занятия Школы молодого преподавателя (согласно графику);
- принимать активное участие в работе Школы;
- организовывать открытые мероприятия по окончании учебного года.

5.4. Молодой преподаватель имеет право:

- использовать материальную базу университета для самообразования;
- получать консультативную помощь опытных педагогов, методистов, психолога;
- повышать свою квалификацию;
- вносить предложения по тематике и организации Школы молодого преподавателя.

6. Ответственность

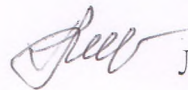
6.1. Участники и руководитель Школы молодого преподавателя несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

Первый проректор



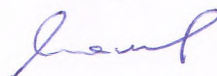
М.Р. Ваниева

Начальник УМУ



Л.З. Мерджанова

Ученый секретарь университета



Т.М. Шамилев

Начальник юридического отдела



А.Н. Юнусова

Разработано Учебно-методическим управлением ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет»

Утверждено Ученым советом ГБОУВО РК КИПУ «29» 11 2016 г.

Протокол № 7 от «29» 11 2016 г.

Введено в действие приказом Ректора № 528 от «07» 12 2016 г.

Введено впервые «07» 12 2016 г.